

EDITORIAL

VICISITUDES Y APUNTES DESDE LA RIPOT Y LA EIFA POT

Vicissitudes and notes from the RIPOT and the EIFA POT

Jean David Polo-Vargas*
Milton José Zambrano Curcio**

Cada día son mayores los retos de la psicología en el mundo. Los cambios y las transformaciones vertiginosas han llevado a que la salud mental de las personas se transforme, lo cual hace que sean necesarios cada vez mayores aportes para mejorar el bienestar de las personas. Dentro de esta lógica y a nivel profesional, académico y personal, de acuerdo con el raciocinio habermasiano de las ciencias emancipatorias, entendemos la psicología como una ciencia o disciplina científica que debe apuntar al bienestar de los seres humanos.

En consecuencia, sus áreas aplicadas, como, por ejemplo, la psicología organizacional y del trabajo (POT), tienen el desafío de construir investigaciones e intervenciones que apunten a la idea de mejora del bienestar. En nuestro

caso particular, apuntar a la salud mental de los trabajadores. Tal mirada es independiente de enfoques, escuelas o perspectivas, y busca realizar aportes concretos a la construcción de un mundo más vivible; los esfuerzos por alcanzar estas máximas son fundamentales para la relación academia-práctica.

Uno de estos esfuerzos fueron las ponencias realizadas en el V Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (V CIAPOT-2017), realizado con la Universidad del Valle (Cali, Colombia), institución anfitriona que con contó con el apoyo de otras —entre estas Uninorte y Ascofaps—, en el cual académicos de talla mundial presentaron, debatieron y propusieron aportes para que la realidad del trabajo mejore. Entre las ideas que se argumentaron en los diversos escenarios se destaca la que plantea la necesidad de recuperar el trabajo como un espacio de desarrollo, y que las transformaciones de la vida se realicen mediante procesos de humanización de las realidades y los contextos.

En el marco de este evento, como un paralelo que enriqueció aún más el ejercicio, se trabajó

* PhD. Docente e investigador del Departamento de Psicología de la Universidad del Norte (Barranquilla, Colombia). Coordinador del nodo de Psicología Organizacional y del Trabajo-Ascofaps y miembro de la Red Iberoamericana de Psicología Organizacional y del Trabajo (Ripot). pjean@uninorte.edu.co

**Asistente de investigación línea Organización y Gestión del Talento Humano de la Universidad del Norte (Barranquilla, Colombia). Miembro de la Red Iberoamericana de Psicología Organizacional y del Trabajo (Ripot). curciom@uninorte.edu.co

en la I Escuela Internacional de Formación Avanzada en Psicología Organizacional y del Trabajo-I EIFA POT 2017. Este es un espacio para aprehender, de la mano de expertos nacionales e internacionales, las nuevas maneras de hacer y reinventar la POT, las cuales permiten ir más allá de los roles tradicionales del profesional de la psicología.

Desde la I EIFA POT se realizó una invitación a los profesores e investigadores con el fin de que pudieran socializar con nosotros esos saberes-hacer y gestar este número especial. Se trata de mirar cuáles son esos avances y sus potenciales aplicaciones, además de invitar a los profesionales a seguir investigando para aportar desde modelos contextualizados. Así, entre lo que encontrará el lector en el número se encuentran miradas convergentes y divergentes. ¡He ahí la riqueza!

En este número se presentan temas tan diversos como, por ejemplo, la calidad de vida en

el trabajo en operadores de autotransporte, la validación de una escala para la caracterización de la cultura organizacional en mipymes, la psicología del trabajo y sus realidades en América Latina, relaciones entre el diseño del trabajo, el *engagement* y la satisfacción con la vida, la precariedad laboral en Puerto Rico, la transformación en las organizaciones y el trabajo, la toma de riesgo en el trabajo dentro de la industria minera y el aprendizaje en el trabajo dentro de organizaciones brasileñas.

A manera de cierre queremos agradecer a todos los participantes y las personas que hicieron de la I EIFA POT un espacio para desafiar los roles tradicionales, ser atrevidos y transformar lo que algunos consideran fijo. Invitamos a los lectores a no dejar en letra muerta lo aquí escrito, sino a ser audaces y considerar que, parafraseando a Kurt Lewin, puede haber algo muy práctico en unas buenas teorías.